



Aika 07.09.2026, klo 15:00

Paikka Kuntala, Valtuustosali / Teams-kokous

Käsiteltävät asiat

- § 139 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 140 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 141 Kunnanhallituksen vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomukseen**
- § 142 Pääomalainan myöntäminen Padasjoen Asuntotaloille**
- § 143 Kunnanjohtajan johtajasopimus**
- § 144 Päijät-Hämeen kuntien yhteisen luontositoumuksen hyväksyminen**
- § 145 OVTES:n TVA-muutokset**
- § 146 Ajankohtaiset asiat hallitus 7.9.2026**
- § 147 Tiedoksisaantiasiat**
- § 148 Otto-oikeusasiat**



Osallistujat

Heikki Toivonen, puheenjohtaja
Mira Vilkmán, 1. varapuheenjohtaja
Pasi Ahola, 2. varapuheenjohtaja
Susanna Hietala, sihteeri
Henni Koskimäki
Janne Luukko
Nina Nieminen
Jyrki Salonen
Heikki Jaakkola, Kunnanvaltuuston puheenjohtaja
Kalle Jaakkola, Kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Paavo Malaste, Kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Juha Rehula



§ 139

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen puheenjohtajan tehtäviin kuuluu selvittää, ovatko kokouksen pitämisen lailliset edellytykset olemassa. Jotta kokous olisi päätösvaltainen, riittävän määrän toimielimen jäseniä on oltava läsnä. Valtuuston kokouksessa pitää olla läsnä vähintään 2/3 valtuutetuista ja kunnan muun toimielimen kokouksessa enemmän kuin puolet jäsenistä (kuntalain 103 §). Jollei näin ole, kokousta ei voida lainkaan pitää.

Puheenjohtajan on myös todettava läsnäolevat ja onko heillä läsnäolo-oikeus. Toimielimen kokouksessa päätöksentekoon ottavat osaa vain toimielimen jäsenet. Hallintosäännössä voidaan määrätä muiden kuin toimielimen jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielimen kokouksissa. Määräykset koskevat lähinnä toimielimeen kuulumattomia luottamushenkilöitä ja kunnan henkilöstöä. Erikseen voidaan myös päättää asiantuntijan tai asianosaisten kuulemisesta toimielimen kokouksessa.

Laillisuusedellytysten selvittämiseen kuuluu, onko kokous kutsuttu koolle sillä tavoin kuin hallintosäännössä on määrätty tai toimielin on itse päättänyt. Näiden seikkojen selvittämisen jälkeen puheenjohtaja voi todeta kokouksen päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



§ 140

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja tarkastetaan kahden tehtävään valitun toimesta.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Mira Vilkmán ja Henni Koskimäki.



Tarkastuslautakunta, § 10,07.04.2026

Tarkastuslautakunta, § 16,29.04.2026

Tarkastuslautakunta, § 22,18.05.2026

Kunnanhallitus, § 70,01.06.2026

Kunnanvaltuusto, § 12,08.06.2026

Kunnanhallitus, § 141, 07.09.2026

§ 141

Kunnanhallituksen vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomukseen

PADDno-2026-55

Tarkastuslautakunta, 07.04.2026, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Valkonen, ville.valkonen@padasjoki.fi

Kuntalain 121 § :ssä säädetyn mukaisesti tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Leena Hopeela-Juvonen

Tarkastuslautakunta aloittaa vuoden 2025 arviointikertomuksen laadinnan sihteerin toimittaman luonnoksen pohjalta. Käsittelyä jatketaan seuraavassa kokouksessa.

Päätös

Aloitettiin vuoden 2025 arviointikertomuksen valmistelu ja jatketaan valmistelua seuraavassa kokouksessa.

Tarkastuslautakunta, 29.04.2026, § 16

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Valkonen, ville.valkonen@padasjoki.fi

Kuntalain 121 § :ssä säädetyn mukaisesti tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Leena Hopeela-Juvonen

Tarkastuslautakunta jatkaa vuoden 2025 arviointikertomuksen laadintaa sihteerin toimittaman luonnoksen pohjalta. Käsittelyä jatketaan seuraavassa kokouksessa.



Päätös

Päätettiin esityksen mukaisesti.

Tarkastuslautakunta, 18.05.2026, § 22

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Valkonen, ville.valkonen@padasjoki.fi

Tarkastuslautakunta jatkaa arviointikertomuksen laatimista.

Ehdotus

Esittelijä: Leena Hopeela-Juvonen

Tarkastuslautakunta päättää

- hyväksyä arviointikertomuksen vuodelta 2025
- esittää arviointikertomuksen vuodelta 2025 kunnanvaltuustolle tiedoksi ja
- esittää kunnanvaltuustolle, että arviointikertomus lähetetään kunnanhallitukselle toimenpiteitä varten.

Päätös

Päätettiin esityksen mukaisesti.

Tarkastuslautakunta pyytää kunnanhallitusta toimittamaan vastineet arviointikertomuksessa esitettyihin huomioihin ja kysymyksiin elokuun loppuun mennessä.

Kunnanhallitus, 01.06.2026, § 70

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Valkonen, ville.valkonen@padasjoki.fi

Liitteet

1 Arviointikertomus 2025 Padasjoen kunta FINALallekirjoitettu20052026.pdf

Valtuusto käsittelee tarkastuslautakunnan arviointikertomusta kokouksessaan 08.06.2026. Arviointikertomus tuodaan tässä vaiheessa kunnanhallitukselle vain tiedoksi. Arviointikertomuksen pohjalta suoritettavista toimenpiteistä päätetään vasta valtuustokäsittelyn jälkeen. Kokouksen osanottajille toimitetaan lisäksi tiedoksi tilintarkastuspöytäkirja.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee arviointikertomuksen ja tilintarkastuspöytäkirjan tietoon saatetuksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi.



Kunnanvaltuusto, 08.06.2026, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 Arviointikertomus 2025 Padasjoen kunta FINALallekirjoitettu20052026.pdf

-

Ehdotus

Valtuusto:

1. päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi ja
2. päättää lähettää arviointikertomuksen kunnanhallitukselle toimenpiteitä varten.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 07.09.2026, § 141

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Kuntalain (410/2015) 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on mm. arvioida kunnan toiminta. Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kunkin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvio kunnan toiminnasta. Seuraavaksi tässä esittelytekstissä käsitellään kunnanhallituksen vastine tarkastuslautakunnalle.

**Kunnanhallituksen vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksessa esiin
Talouden tasapainottaminen ja talouden seuranta**

Tarkastuslautakunta toteaa, että kunta jäi merkittävästi talouden tasapainottamistavoitteesta ja kats

Vastaus:

Kunnanhallitus pitää tarkastuslautakunnan havaintoa perusteltuna. Talouden seurannan kehittämis

Elinkeinojen kehittäminen

Tarkastuslautakunta toteaa, että vuoden 2025 tavoitteet eivät ole olleet riittävän konkreettisia ja mit

Vastaus:

Kunnanhallitus pitää elinkeinojen kehittämistä yhtenä kunnan keskeisimmistä strategisista painopisteistä. Keväällä 2026 elinvoiman parissa aloitti hankekoordinaattori ja kesällä 2026 järjestettiin elinvoima-

Työllisyyspalvelut

Tarkastuslautakunta katsoo, että työllisyyspalvelujen tukemista ja kehittämistä tulee jatkaa, jotta ylin



Vastaus:

Kunnanhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan näkemykseen työllisyyspalveluiden merkityksestä. Työllisyy-

Varhaiskasvatuksen tavoitteiden arviointi

Tarkastuslautakunta toteaa varhaiskasvatuksen tavoitteiden toteutuneen hyvin, mutta pitää tavoitte

Vastaus:

Kunnanhallitus pitää tärkeänä tavoitteiden selkeyttä ja mitattavuutta. Varhaiskasvatuksen tavoitteid

Teknisen toimen talousarvioylitykset ja talouden seuranta

Tarkastuslautakunta toteaa, että teknisen toimen määrärahat ylittyivät 322 984 eurolla ja katsoo, ett

Vastaus:

Kunnanhallitus pitää tärkeänä, että talousarvion toteutumista seurataan kaikilla toimialoilla säännöll

Investointien budjetointi ja toteutuminen

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että investointimäärärahat budjetoidaan realistisesti ja että inve

Vastaus:

Kunnanhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan näkemykseen. Investointien suunnitteluun, aikataulutuk investointitasoa.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se merkitsee esittelytekstiin sisällytetyt vastaukset ti



Kunnanhallitus, § 135, 24.08.2026

Kunnanhallitus, § 142, 07.09.2026

§ 142

Pääomalainan myöntäminen Padasjoen Asuntotaloille

PADDno-2024-202

Kunnanhallitus, 24.08.2026, § 135

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Liitteet

1 Kirje Padasjoen kunnan hallitukselle 11.08.2026

Padasjoen Asuntotalot Oy on lähettänyt hallituksensa päätöksellä Padasjoen kunnanhallitukselle 11.6.2026 avoimen kirjeen, jossa pyydetään Padasjoen kunnalta omistajaohjausta seuraaviin asioihin liittyen:

- Korjausvelan kasvaminen on jatkunut jo useita vuosia
- Miten rahoitus saadaan kuntoon korjausvelan lisääntymisen estämiseksi?
- Miten rahoitetaan Padasjoen Asuntotalot Oy:n akuuttia kassatilannetta?
- Onko kunnalla määritelty vuokran korotusperusteet Asuntotaloille?

Perusteluissa kirjeelle todetaan yhtiön pitkään jatkunut huono kassatilanne ja ostovelkojen määrä sekä rahoitukseen liittyvät ajankohtaisen tilanteen mukaiset asiat.

Padasjoen Asuntotalot Oy:n pitkään jatkuneesta talouden heikosta tilanteesta yksi esimerkki on 24.3.2026 kunnalle lähetetty avoin kirje, jossa esitettiin omistajan rahoitusta. Kunnanvaltuuston päätöksellä 19.5.2025 § 25 yhtiölle lainattiin 100 000 €.

Kunnanjohtaja on pyytänyt 1.4.2026 lähettämässään sähköpostissa yhtiön esityksiä talouden vakauttamiseen liittyvistä toimenpiteistä ♦?Mihin toimenpiteisiin Padasjoen Asuntotalot Oy on ryhtynyt talouden tasapainoon saamiseksi kestäväällä tavalla pidemmällä aikavälillä - tästäkin voi toki jotain päätellä kirjeen perusteella, mutta kestävämmän ratkaisun aikaansaamiseksi tämä kysymys tässä kohtaa esim. mahdolliset toimintamenojen säästöt♦?. Samaisessa kunnanjohtajan sähköpostissa pyydetty tarkennukset yhtiön PTS:n mukaisten toimenpiteiden tilanteesta sekä vuoden 2026 talousarvion toteutumisesta yhtiö toimitti selvityksensä.

Selvityspyyntö oli osa prosessia, jossa valmisteltiin vastausta Padasjoen Asuntotalot Oy:n 24.3.2026 lähettämään avoimeen kirjeeseen liittyen yhtiön taloudelliseen tilanteeseen. Tätä selvitystä yhtiön mahdollisesti kaavailemista talouden tasapainottamistoimenpiteistä ei ole pyynnössä tarkoitettussa muodossa toimitettu kunnanhallitukselle tai kunnanjohtajalle.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja



Kunnanhallitus käy linjaavan lähete keskustelun toimenpiteistä Padasjoen Asuntotalot Oy:n tilanteesta ja

kunnanhallitus pyytää Padasjoen Asuntotalot Oy:n hallitukselta perjantaihin 4.9.2026 menneessä selvitystä yhtiön tähän mennessä tekemistä toimenpiteistä taloudellisen tilanteen parantamiseksi sekä ehdotuksensa pitkän aikavälin yhtiön taloudellisen tilanteen tervehdyttämistoimenpiteistä.

Päätös

Pasi Ahola, Janne Luukko, Nina Nieminen ja Paavo Malaste poistuivat kokouksesta ajaksi klo 15.40 – 16.17 esteellisinä (yhteisöjäävi, hallintolaki 28 § 1 mom. 5 kohta).

Paikalla pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajan Pasi Aholan henkilökohtainen varajäsen Mikko Korkeela ja Janne Luukon henkilökohtainen varajäsen Marko Pastila.

Keskustelun päätteeksi hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus, 07.09.2026, § 142

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Liitteet

1 PÄÄOMALAINAN VELKAKIRJA20260902

Padasjoen Asuntotalot Oy on lähestynyt kuntaa 24.3.2026 päivätyllä avoimella kirjeellä. Vuokra- asuntoyhtiö pyytää kirjeessään Padasjoen kunnalta 200 000 € lainaa tai vaihtoehtoisesti Padasjoen Asuntotalot Oy:n pääomittamista.

Pyynnön perusteluina ovat useat yhtiön kassa- ja rahoitustilanteeseen vaikuttavat tekijät, joiden seurauksena kassatilanne on huono ja maksuvalmius heikko.

Padasjoen Asuntotalot Oy:n johdon ja kunnanjohtajan välisissä neuvotteluissa rahoitustilanteen helpottamiseksi päädyttiin ensisijaisesti ratkaisuun, jossa Padasjoen kunta takaa 100 %:sti omistamansa yhtiön enintään 500 000 € määräisen pankkilainan, joka käytetään esimerkiksi peruskorjauksiin ja käyttöpääoman vahvistamiseen.

Padasjoen kunta omistaa 100- prosenttisesti vuokra-asuntoyhtiö Padasjoen Asuntotalot Oy:n, jonka hallitus on 26.5.2026 pitämässään kokouksessa päättänyt hakea saamansa tarjouksen perusteella lainaa 500 000 € Järvi- Hämeen Osuuspankista.

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 8.6.2026 § 17 myöntää takauksen pankkilainalle seuraavan sisältöisenä ja ehdoilla:

”1) päättää myöntää 500 000 € määräisen omavelkaisen takauksen Padasjoen Asuntotalot Oy:n Järvi-Hämeen Osuuspankin kanssa neuvotellulle lainalle.

2) kunta perii 0,3 % suuruisen takausprovision

3) valtuutetaan kunnanjohtaja laatimaan ja allekirjoittamaan valtuuston päätöksen mukainen takaussitoumus ja lisäksi kunnanhallitus edellyttää Padasjoen Asuntotalot Oy:tä laatimaan toteuttamiskelpoisen ja realistisen talouden



vakauttamissuunnitelman yhtiön taloudellisen tilanteen tasapainottamiseksi vuoteen 2030 mennessä ja toimittamaan esityksensä Padasjoen kunnalle vuoden 2027 talousarvion laatimisaikataulussa."

Takauksen voimassa oloajaksi määritettiin tehtyjen päätösten mukaisesti koko laina-ajaksi. Takauksen arvioitiin tukevan yhtiön toimintaa ja turvaavan kunnan vuokra-asuntotarjonnan säilymistä ja kehittämistä. Takauksesta laaditaan kirjallinen takaussitoumus.

Padasjoen Asuntotalot Oy:n hallitus on lähettänyt 11.8.2026 avoimen kirjeen Padasjoen kunnan hallitukselle. Kirjeen aiheena on Padasjoen Asuntotalot Oy:n 11.8.2026 pitämän yhtiön hallituksen kokouksen perusteella pyyntö Padasjoen kunnanhallitukselle omistajaohjausesta seuraaviin asioihin liittyen:

- Korjausvelan kasvaminen on jatkunut jo useita vuosia, miten rahoitus saadaan kuntoon korjausvelan lisääntymisen estämiseksi?
- Miten rahoitetaan Padasjoen Asuntotalot Oy:n akuuttia kassatilannetta?
- Onko kunnalla määritelty vuokran korotusperusteet Asuntotaloille?

Perusteluissa kirjeelle todetaan yhtiön pitkään jatkunut huono kassatilanne ja ostovelkojen määrä sekä rahoitukseen liittyvät ajankohtaisen tilanteen mukaiset asiat.

Padasjoen Asuntotalot Oy:n pitkään jatkuneesta talouden heikosta tilanteesta yksi esimerkki on 24.3.2025 kunnalle lähetetty avoin kirje, jossa esitettiin omistajan rahoitusta. Kunnanvaltuuston päätöksellä 19.5.2025 § 25 yhtiölle lainattiin 100 000 €, jonka velkakirja hyväksyttiin kunnanhallituksessa 16.6.2025 § 131. Laina myönnettiin pääomalainana.

Pääomalaina on osakeyhtiön ja osuuskunnan rahoituksessa käytettävä instrumentti, jolla on sekä oman että vieraan pääoman kaltaisia ominaisuuksia. Pääomalainaa voidaan käyttää esimerkiksi yhtiön vakavaraisuuden parantamiseen tai tarvittavan rahoituksen järjestämiseen. Pääomalaina on yhtiöoikeudellisen sääntelyn mukaan niin sanottu takasijainen laina. Tämä tarkoittaa sitä, että lainan pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa vain kaikkia muita velkoja huonommalla etuoikeudella. Pääomalainaa voidaan lyhentää ja korkoa maksaa vain siltä osin kuin yhtiön vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä maksuhetkellä ylittää viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä uudempaan tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän. Jos pääomalainalle tulevaa korkoa ei voida maksaa, korko siirtyy maksettavaksi ensimmäisen sellaisen tilinpäätöksen perusteella, jonka mukaan maksuedellytykset täyttyvät. Yhtiö tai sen tytäryhteisö ei saa antaa vakuutta pääomalainan pääoman tai koron maksamisesta. Pääomalainasta on sovittava kirjallisesti. Pääomalainat tulee merkitä taseeseen erillisenä eränä.

Kunta on arvioinut lainajärjestelyn markkinaehtoisuuden ennen päätöksentekoa. Arvioinnissa on huomioitu yhtiön taloudellinen asema, liiketoiminnan näkymät, omavaraisuusaste, kassavirta sekä lainaan liittyvät vakuudet. Lainan korkotaso perustuu vastaavan riskitason rahoituksesta markkinoilla perittäviin korkoihin. Kunnan näkemyksen mukaan lainaehdot vastaavat niitä ehtoja, joilla yksityinen rahoittaja voisi lähtökohtaisesti myöntää vastaavan rahoituksen. Tämän vuoksi järjestely ei sisällä sellaista taloudellista etua, joka poikkeaisi markkinaehtoisesta rahoituksesta.



Kunnan arvion mukaan järjestely täyttää markkinaehtoisen rahoituksen tunnusmerkit.

Nykytilanteessa yhtiön maksukyky ja kassa tilanne ovat heikkoja. Kunnan vuokrataloyhtiö toteuttaa kunnan asunto- ja elinvoimapolitiikkaa sekä turvaa osaltaan vuokra-asuntojen saatavuutta Padasjoella, vaikka yksityiset vuokra-asuntomarkkinat kunnassa ainakin jossain määrin on olemassa. Vaikkei lainsäädäntö velvoita kuntaa huolehtimaan vuokra-asuntotoiminnasta tai omistamaan vuokra-asunto yhtiötä kyse on kuitenkin vakiintuneesta keinosta toteuttaa toimintatapana kunnan asunto- ja elinvoimapolitiittisia tavoitteita niin strategisen kuin käytännön tason toimintamallina.

Edellä olevan perusteella kunnan 100 % omistaman vuokrataloyhtiön rahoittaminen voidaan katsoa kuuluvan kuntakonsernin omistajapolitiikan ja asuntopoliittisten tavoitteiden toteuttamisen keinoihin ja välineisiin.

Kuntakonsernin näkökulmasta voitaisiin tehdä 10 vuoden pääomallain vuosittaisilla lyhennyksillä, mutta osakeyhtiölain mukaisen pääomallain erityiset takaisinmaksurajoitukset syrjäyttäisivät mahdollisen lyhennysohjelman silloin, kun yhtiön taloudellinen asema ei mahdollista maksuohjelman mukaista lainan esimerkiksi vuosittaista lyhennystä.

Tällöin 10 vuoden pääomallain on usein tarkoituksen mukaisin tapa pääomittamalla lainalla ilman pakollisia vuosittaisia lyhennyksiä, koska pääomallain tarkoitus on toimia oman pääoman kaltaisena rahoituksena. Lyhennysohjelma voisi heikentää tätä tarkoitusta.

Tällä päätöksellä käynnistetään Padasjoen Asuntotalot Oy:n tervehdyttämishojelman valmistelu ja toimeenpano. Tervehdyttämishojelman keskeinen periaate on, että vuokra-asunto- ja talokanta mitoitetaan vastaamaan kunnan todellista ja ennakoitua asuntokysyntää siten, että yhtiö kykenee pitkällä aikavälillä toimimaan taloudellisesti kestäväällä tavalla ilman toistuvia lisärahoitustarpeita. Ohjelmassa tulee asettaa kunnanvaltuuston hyväksymät tavoitteet, joiden toteutumista seurataan vuosittain. Ohjelman tulee sisältää ainakin seuraavat elementit:

1. Kiinteistökannan arviointi ja luokittelu, jolloin kaikki kiinteistöt arvioidaan ainakin seuraavin perustein:

- käyttöaste
- tekninen kunto
- korjaustarve
- vuokrattavuus
- elinkaarikustannukset

Arvioinnin perusteella kiinteistöt jaetaan kolmeen luokkaan: 1) Säilytettävät ja kehitettävät kohteet, 2) Tarkkailtavat kohteet, 3) Luovutettavat, myytävät tai purettavat kohteet, joka voi tarkoittaa kiinteistökannan sopeuttamista, jolloin arvioidaan vuokra-asuntojen tarve

2. Talouden tasapainottaminen

Rahoituksen järjestely

- nykyisten lainojen ehdot ja muutosten mahdollisuudet
- korkoriskien hallinta
- konsernitason rahoitusratkaisujen arviointi

3. Kustannussäästöt



- kiinteistöhoiton kilpailuttaminen
- energiatehokkuushankkeet
- kiinteistöautomaation hyödyntäminen
- hallinnon tehostaminen

4. Käyttöasteen parantaminen

Yhtiö laatii erillisen ohjelman, jossa toimenpiteinä esimerkiksi:

- asuntojen kohdennetut pintaremontit
- yhteistyö paikallisten yritysten kanssa
- senioriasumisen mahdollisuuksien kehittäminen
- aktiivinen markkinointi
- ohjelman taustaselvityksinä tarvitaan esim. nykyisten asukkaiden ikä ja ruokakuntien koko tiedot sekä realistiset arviot vuokra-asuntojen kysynnästä

5. Omistajaohjauksen vahvistaminen

Kunnanvaltuustotasoisesti tulee määritellä:

- yhtiön pitkän aikavälin tehtävän
- omistajan tuotto- ja palvelutavoitteet
- hyväksyttävä riskitason
- vuosittaiset seurantaindikaattorit, joissa keskeisinä mittareina ovat: a) käyttöaste, b) kassavirta c) lainamäärä, d) korjausvelka ja e) vuokrasaamisten määrä

6. Hallinnon kehittäminen

- hallituksen osaamisen vahvistaminen
- säännöllinen talousraportointi
- vuosittainen kiinteistöstrategian päivitys
- konserniohjauksen tiivistäminen

Esityslistan liitteenä on Padasjoen Asuntotalot Oy:n ja Padasjoen kunnan välille laadittu pääomallainan velkakirjaluonnos.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että

1. Padasjoen Asuntotalot Oy:lle myönnetään 250 000 € määräinen pääomallaina
2. Laina-aika on 10 vuotta
3. Lainalle maksetaan vuotuista korkoa 12 kk euribor + 1,5 % mukaisena
4. Lainalle ei vaadita vakuutta, koska kyseessä on kunnan 100 % omistama yhtiö
5. Kunnanvaltuusto päättää muuttaa vuoden 2026 talousarviota siten, että 250 000 €:n suuruinen määräraha lisätään kohtaan "Antolainojen lisäys"?
6. Kunnanvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Padasjoen Asuntotalot Oy:n ja Padasjoen kunnan välisen pääomallainan velkakirjaluonnoksen ja lisäksi
7. Kunnanvaltuusto valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään tarvittavia pieniä teknisiä muutoksia velkakirjaan sekä allekirjoittamaan velkakirjan

Lisäksi kunnanhallitus päättää käynnistää Padasjoen Asuntotalot Oy:n tulevaisuus selvitystyön, jossa tavoitteena on laatia suunnitelma ja ennenkaikkea tervehdyttämisohjelma yhtiön tulevaisuudesta niin lyhyellä kuin pidemmälläkin aikavälillä.



Kunnanhallitus, § 93, 15.06.2026
Kunnanhallitus, § 106, 22.06.2026
Kunnanhallitus, § 112, 22.06.2026
Kunnanhallitus, § 115, 03.08.2026
Kunnanvaltuusto, § 31, 10.08.2026
Kunnanhallitus, § 132, 24.08.2026
Kunnanhallitus, § 143, 07.09.2026

§ 143

Kunnanjohtajan johtajasopimus

PADDno-2026-103

Kunnanhallitus, 15.06.2026, § 93

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Hallintosäännön 52 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan. Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää kunnanvaltuusto hallintosäännön 50 §:n 1 mom. mukaan.

Viran kelpoisuusehtona on korkeakoulututkinto (kv 9.12.2023) ja kokemus kunnan hallinnon ja talouden vaativista vastuutehtävistä sekä kokemusta esihenkilönä toimimisesta sekä näyttöä yhteistyökyvystä ja taidosta sekä kehittämisotteesta.

Hakumenettelystä hallintosäännön 51 §:ssä todetaan seuraavasti:

Valinnasta päättävä viranomainen päättää alaistensa virkojen ja työsuhteisten tehtävien osalta:

- a) viran tai tehtävän haettavaksi julistamisesta,
- b) hakuajan jatkamisesta tai uudesta hausta,
- c) viroista ja tehtävistä, joihin sovelletaan lakia lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä,
- d) viroista ja tehtävistä, joita täytettäessä tulee esittää muu erityinen selvitys (esim. luottotiedoista tai luotettavuudesta).

Valtuuston valitseman viranhaltijan osalta asiasta päättää kuitenkin kunnanhallitus.

Hallintosäännön 52 §:ssä todetaan kunnanjohtajan osalta palvelussuhteeseen ottamisesta: ♦?Valtuusto valitsee kunnanjohtajan.♦?

Kunnanjohtaja on irtisanoutunut 8.6.2026. Viran täyttämiseksi tulee käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessi.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

- 1) käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessin



- 2) todeta, että viran kelpoisuusvaatimuksena noudatetaan valtuuston aiemmin päättämiä kelpoisuusvaatimuksia
- 3) nimetä kunnanjohtajan valintaa valmistelevan työryhmän
- 4) antaa työryhmän tehtäväksi hakijoiden arvioinnin, haastattelujen järjestämisen sekä esityksen valmistelun kunnanhallitukselle
- 5) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan viranhaltijajohdon huolehtimaan rekrytoinnin käytännön toteutuksesta
- 6) käydä keskustelun niistä periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan

Päätös

Valmistelevaksi työryhmäksi valittiin kunnanhallituksen jäsenet, vs. hallintojohtaja ja kunnanjohtaja.

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 22.06.2026, § 106

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanhallitus on kokouksessaan 15.6.2026 §.issä 93 päättänyt käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessin. Valintaprosessia on valmistelu ja aikataulutettu niin, että hallintosäännön 52 §.ssä todetulla tavalla valinnan tekijänä kunnanvaltuusto valitsisi kunnanjohtajan elokuun alkupuolella 2026.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää kumota 15.6.2026 pidetyn kokouksen § 93 mukaisen päätöksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 22.06.2026, § 112

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Hallintosäännön 52 §.n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan. Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää kunnanvaltuusto hallintosäännön 50 §.n 1 mom. mukaan.



Viran kelpoisuusehtona on korkeakoulututkinto (kv 9.12.2023) ja kokemus kunnan hallinnon ja talouden vaativista vastuutehtävistä sekä kokemusta esihenkilönä toimimisesta sekä näyttöä yhteistyökyvystä ja taidosta sekä kehittämisotteesta.

Hakumenettelystä hallintosäännön 51 §:ssä todetaan seuraavasti:

Valinnasta päättävä viranomainen päättää alaistensa virkojen ja työsuhteisten tehtävien osalta:

- a) viran tai tehtävän haettavaksi julistamisesta,
- b) hakuajan jatkamisesta tai uudesta hausta,
- c) viroista ja tehtävistä, joihin sovelletaan lakia lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä,
- d) viroista ja tehtävistä, joita täytettäessä tulee esittää muu erityinen selvitys (esim. luottotiedoista tai luotettavuudesta).

Valtuuston valitseman viranhaltijan osalta asiasta päättää kuitenkin kunnanhallitus.

Hallintosäännön 52 §:ssä todetaan kunnanjohtajan osalta palvelussuhteeseen ottamisesta: ?Valtuusto valitsee kunnanjohtajan.?

Kunnanjohtaja on irtisanoutunut 8.6.2026. Viran täyttämiseksi tulee käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisen prosessi.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

- 1) käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisen prosessin
- 2) todeta, että viran kelpoisuusvaatimuksena noudatetaan valtuuston aiemmin päättämiä kelpoisuusvaatimuksia
- 3) nimetä kunnanjohtajan valintaa valmistelevan työryhmän
- 4) antaa työryhmän tehtäväksi hakijoiden arvioinnin, haastattelujen järjestämisen sekä esityksen valmistelun kunnanhallitukselle
- 5) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan viranhaltijajohdon huolehtimaan rekrytoinnin käytännön toteutuksesta
- 6) käydä keskustelun niistä periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan
- 7) julistaa kunnanjohtajan viran avoimeksi
- 8) hakuajan päättyvän to 15.7.2026 klo 12.00
- 9) täyttää virka toistaiseksi 1.9.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan
- 10) merkitä tiedokseen kunnanjohtajan viran hakuilmoitusluonnoksen

Päätös

Kunnanjohtajan valintaa valmistelevaksi työryhmäksi valittiin yksimielisesti kunnanhallitus (sis. valtuuston puheenjohtajisto), vs. hallintojohtaja sekä kunnanjohtaja.



Käytiin keskustelu periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan. Suostumusmenettelyä ei käytetä tässä rekrytoinnissa.

Merkittiin tiedoksi kunnanjohtajan viran hakuilmoitusluonnos. Lisätietojen antajiksi sovittiin nykyinen kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja sekä valtuuston puheenjohtaja.

Muut kohdat päätettiin päätösehdotusten mukaisesti.

Kunnanhallitus, 03.08.2026, § 115

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 22.6.2026 kunnajohtajan viran valintaprosessista seuraavasti:

- 1) käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisprosessin
- 2) todeta, että viran kelpoisuusvaatimuksena noudatetaan valtuuston aiemmin päättämiä kelpois koulutuksen osalta korkeakoulututukintoa
- 3) nimetä kunnanjohtajan valintaa valmistelevaksi työryhmäksi valittiin yksimielisesti kunnanhallit (puheenjohtajisto), vs. hallintojohtaja sekä kunnanjohtaja
- 4) antaa työryhmän tehtäväksi hakijoiden arvioinnin, haastattelujen järjestämisen sekä esityksen kunnanhallitukselle
- 5) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan viranhaltijajohdon huolehtimaan rekry toteutuksesta
- 6) käydä keskustelun niistä periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan
- 7) julistaa kunnanjohtajan viran avoimeksi
- 8) hakuajan päättyvän to 15.7.2026 klo 12.00
- 9) täyttää virka toistaiseksi 1.9.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan
- 10) merkitä tiedokseen kunnanjohtajan viran hakuilmoitusluonnoksen. Lisäksi lisätietojen antajiksi kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja sekä nykyinen kunnanjohtaja,.

Määräaikaan 15.7.2026 klo 12.00 mennessä avoimeksi julistettua kunnanjohtajan virkaa haki 36 hak päätevyysvaatimukset täyttää 34 hakijaa.

Autero	Jarkko	korkeakoulututkinto (filosofian maisteri)
Autio	Silva	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Elovirta	Elina	korkeakoulututkinto (kasvatustieteiden maisteri)
Forssell	Mia	korkeakoulututkinto (filosofian maisteri)
Hirvonen	Tuomas	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Hoikkaniemi	Marko	korkeakoulututkinto (DBA, Tradenomi YAMK)
Härkönen	Petri	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Jalkanen	Kari Väinö Ilmari	korkeakoulututkinto (metsätalousinsinööri)
Järvinen	Ari Pekka	korkeakoulututkinto (AMK-insinööri)
Kannus	Matti	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Kettinen	Altti	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)



Kiviniemi	Antero	korkeakoulututkinto (valtiotieteiden maisteri)
Laine	Timo	korkeakoulututkinto (MBA / liikkeenjohdon maisteri)
Mars	Hannu	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Mickos	Tomi	korkeakoulututkinto (insinööri)
Moilanen	Jenny	korkeakoulututkinto (sairaanhoitaja AMK)
Murtonen	Anne	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Piispanen	Anja	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Poutala	Katri	korkeakoulututkinto (hyvinvoinnin YAMK)
Rantanen	Marja	korkeakoulututkinto (diplomi-insinööri)
Ritvonen	Antti	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri, ekon
Rousku	Mysi	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Salminen	Miika	korkeakoulututkinto (tradenomi)
Siikanen	Joel	korkeakoulututkinto (diplomi-insinööri)
Sundström	Tommi	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri)
Telkki	Henrik-Kristian	korkeakoulututkinto (tradenomi)
Torkko	Pekka	korkeakoulututkinto (kauppatieteiden maisteri, ekon
Tuomaala	Magnus Luukas Taneli	korkeakoulututkinto (oikeustieteiden maisteri)
Tuunainen	Vesa	korkeakoulututkinto (filosofian maisteri)
Varjola	Veera	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Viskuri	Nina	korkeakoulututkinto (yhteiskuntatieteiden maisteri)
Vuolle	Antton Olavi Untamo	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Vuorenpää	Joona	korkeakoulututkinto (valtiotieteiden maisteri)
Väyrynen	Valtteri	korkeakoulututkinto (hallintotieteiden maisteri)
Karttunen	Iida	kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto
Ristiharju	Sami	puuseppä

Haastatteluryhmä päätti kokouksessaan 16.7.2027 kutsua haastatteluun hakijat: Hirvonen, Härköne
Mars, Murtonen, Rantala, Ritvonen, Tuomaala ja Tuunainen.

Haastattelut suoritetaan viikoilla 30 ja 31.

Virkasuhteeseen on valittava aina viran tehtävien hoitamisen kannalta ansioitunein hakija. Kunnanjohtajan perustuu kokonaisharkintaan, joka muodostetaan hakemusasiakirjojen, ansioiden vertailun sekä haastattelun perusteella. Ansiovertailun pohjana on käytetty viran tehtäviä, virassa vaadittavia ominaisuuksia ja hakuilmoituksessa olleita valintakriteerejä:

Haastatteluryhmä laatii hakijoista vertailun jossa pohjautuu hakuilmoituksessa kerrottuihin kriteereihin.

Edellytämme sinulta:

- korkeakoulututkintoa
- kokemusta johtamisesta ja esihenkilötyöstä
- ymmärrystä kuntahallinnosta ja sen päätöksenteon tuntemusta sekä kunnanjohtajan asemasta ja palvelutuotantoa
- elivoimatyön tuntemusta
- kykyä tasapainoiseen talouden johtamiseen

Odotamme sinulta:

- strategista ajattelua, kokemusta tavoitteellisesta johtamisesta ja muutosten läpiviennistä
- kykyä yhdistää strategia käytännön tekemiseen



- näyttöjä kehittämisestä
- olet vuorovaikutteinen, yhteistyökykyinen ja helposti lähestyttävä
- sinulla on kyky rakentaa ja luoda luottamusta henkilöstön ja päättäjien välillä
- tunnet elinkeinoelämää ja pystyt kehittämään kunnan yritys- ja elinvoimapolitiikkaa
- pienen kunnan edunvalvonnan asennetta valmiita verkostojasi hyödyntäen
- valmistelu-, toimeenpano- ja seurantakykyä.

Haastatteluryhmän laatima vertailu hakijoista pohjautuu hakuilmoituksessa kerrottuihin kriteereihin

* kokemusta johtamisesta ja esihenkilötyöstä

* kokemusta ja ymmärrystä kuntahallinnosta ja sen päätöksenteon tuntemusta sekä kunnanjohtajan osana kunnan palvelutuotantoa

* hallinnon, talouden ja kunnan palvelutuotannon osaaminen ja ymmärrys

* strateginen ajattelu, kokemusta tavoitteellisesta johtamisesta ja muutosten läpiviennistä sekä kyky käytännön tekemiseen

* elinvoimatyön tuntemus

* verkostoituminen

* näytöt kehittämisestä

* hyviä vuorovaikutus-, neuvottelu- ja yhteistyötaitoja sekä helppo lähestyttävyys ja

lisäksi muodostetaan kokonaisarviointi kriteerien ja haastattelun kokonaisuuden perusteella.

Kuntalain 41 §:n mukaan, jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista ään vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi. Vaalin tc sovelletaan kuntalain 105 §:n säännöksiä. Vaali voidaan vaadittaessa toimittaa suljetuin lipuin. Jos va yksimielisiä, vaali voidaan suorittaa ilman varsinaista vaalitoimitusta. Annettuihin ääniin ei lasketa ty Vaalin tasatulos ratkaistaan arvalla.

Mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri vaalin.

Vaalissa voi äänestää ketä tahansa sellaista henkilöä, joka on hakenut virkaa tai antanut siihen suost täyttää kelpoisuusehdot.

Valtuutetuille toimitetaan yhteenveto hakijoista sekä laaditut arvionnit ennen päätöksentekoa tutust Valtuutetuille järjestetään ennen valtuuston kokousta tilaisuus virkavaalin tueksi erikseen ilmoitetta

Valinta on kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 7§:n mukaisesti valittu henkilö on toimittanut kuntaan hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää saattaa kunnanjohtajan viran täyttämisen kunnanvaltuuston ratkaistavaksi ja kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. toimittaa kunnanjohtajan virkavaalin, ja mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri va
2. valitsee kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,



3. päättää, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
4. päättää, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys te

Päätös

Kunnanhallitus päätti saattaa kunnanjohtajan viran täyttämisen kunnanvaltuuston ratkaistavaksi ja kunnanvaltuustolle, että valtuusto

1. toimittaa kunnanjohtajan virkavaalin, ja mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri va
- Haastatteluryhmän ehdotuksen ja käydyn keskustelun jälkeen kunnanhallitus päätti yksimielisesti es
- Kiviniemeä Padasjoen kunnanjohtajan virkaan, ja varalle Petri Härköstä.
2. valitsee kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,
3. päättää, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
4. päättää, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys te

Kunnanvaltuusto, 10.08.2026, § 31

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 haastattelumuistio05082026vrs1

Kunnanhallitus on saapuneiden hakemusten, suoritettujen haastattelujen sekä haastatteluryhmän tekemän valmistelun perusteella päättänyt esittää, että kunnanjohtajan virkaan valitaan Antero Kiviniemi ja varalle Petri Härkönen.

Kokouksen osanottajille toimitetaan kooste hakemuksista sekä haastatteluryhmän haastattelumuistio.

Ehdotus

Kunnanvaltuusto

1. toimittaa kunnanjohtajan virkavaalin, ja mahdollisesti varalle valittavasta valtuusto suorittaa eri vaalin.
2. valitsee kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,
3. päättää, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
4. päättää, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti

1. kunnanjohtajan virkavaalin toimittamisesta.



2. valitsi kunnanjohtajan virkaan henkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen,
3. päätti, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
4. päätti, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että asiassa ei ole yksimielisyyttä, joten on suoritettava virkavaali.

Puheenjohtaja ehdotti, että vaali toimitetaan enemmistövaalina suljetuin lipuin, ja vs. hallintojohtaja jakaa valtuutetuille äänestysliput. Äänestysliput jätetään vaaliuurnaan nimenhuudon määräämässä järjestyksessä. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat ääntenlaskijoina.

Lisäksi puheenjohtaja totesi, että

- vaalissa ovat mukana kaikki kelpoisuusehdot täyttäneet hakijat ja mahdollisen suostumuksen antaneet, yhteensä 34 henkilöä.

- äänestyslippuun kirjoitetaan ehdokkaan sukunimi.

Valtuusto hyväksyi puheenjohtajan esittämän vaalimenettelyn.

Puheenjohtaja totesi suoritettuna vaalin tuloksen.

Suoritettuna vaalissa annettiin 21 ääntä:

- Petri Härkönen 11 ääntä ja

- Antero Kiviniemi 10 ääntä.

Vaaliliput suljettiin kirjekuoreen.

Puheenjohtaja totesi, että Petri Härkönen on saanut yli puolet annetuista äänistä ja on tullut valituksi Padasjoen kunnanjohtajan virkaan.

Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti valita kunnanjohtajaksi valittavan kieltäytymisen varalle varahenkilön. Mira Vilkmán esitti Antero Kiviniemeä varalla, puheenjohtaja totesi hänet yksimielisesti valitun varalle.

Kunnanhallitus, 24.08.2026, § 132

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 Kunnanjohtajan viran vastaanottaminen_17.8.2026



Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 10.8.2026 § 31 valinnut Petri Härkösen kunnanjohtajan virkaan. Härkönen on ilmoittanut 17.8.2026 ottavansa kunnanjohtajan viran vastaan 5.10.2026 alkaen ja toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää:

1) vahvistaa kunnanjohtajan virkavaalin. Petri Härkönen aloittaa kunnanjohtajana 5.10.2026.

2) merkitsee tiedokseen Petri Härkösen ilmoituksen viran vastaanottamisesta ja hyväksytyn lääkärintodistuksen toimittamisen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 07.09.2026, § 143

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Kunnanvaltuusto on valinnut 10.8.2026 31 § Padasjoen uudeksi kunnanjohtajaksi Petri Härkösen.

Kuntalain (410/2015) 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen sisällöstä säädetään kuntalaissa yleisellä tasolla. Kunnat voivat itse päättää sopimuksen sisällöstä omien tarpeidensa mukaan.

Hallintosäännön 4 §:n mukaisesti kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa kunnanjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kunnanhallituksen sekä valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla. Kunnanhallituksen puheenjohtaja on neuvotellut Petri Härkösen kanssa johtajasopimuksesta ja valmistellut esityslistan liitteenä olevan johtajasopimusluonnoksen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Johtajasopimus sisältää yleisen kuvauksen kunnanjohtajan tehtävistä, työn painopisteistä ja tavoitteista sekä niiden arvioinnista. Johtajasopimuksessa sovitaan myös viran aloittamisesta ja tietyistä kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdoista, palkkauksesta ja erityisesti menettelytavoista epäluottamustilanteissa ja erokorvauksesta. Johtajasopimus edistää strategista johtamista, parantaa



johtamistyön tavoitteiden asettamista ja niiden arvioimista, selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon välistä työnjakoa, luo pelisäännöt johtamistyölle ja ennaltaehkäisee ristiriitatilanteita.

Lisäksi kunnanjohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä ja kunnan omia säännöksiä ja päätöksiä.

Kuvausta täydennetään ennen kokousta liitteeksi tulevan johtajasopimuksen osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Toivonen, Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että se

1. hyväksyy liitteenä olevan kunnanjohtaja Petri Härkösen johtajasopimuksen ja valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen kunnan puolesta
2. saattaa johtajasopimuksen kunnanvaltuustolle tiedoksi.



§ 144

Päijät-Hämeen kuntien yhteisen luontositoumuksen hyväksyminen

PADDno-2026-127

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi
Maria Virtanen, ympäristösihteer, maria.virtanen@padasjoki.fi

Liitteet

- 1 Päijät_Häme_liitto_luontositoumusluonnos_2026.pdf
- 2 Padasjoen luontositoumusehdotukset.pdf

Lahdessa järjestetään Luontofoorumi 8.9.2026. Luontofoorumi kokoaa erilaiset toimijat yhteen nostamaan luonnon monimuotoisuuden vahvistamisen, elinvoiman ja ihmisten hyvinvoinnin konkreettisiksi, mitattaviksi teoiksi.

Lahti on profiloitunut vahvasti Suomen ympäristöpääkaupunkina. Päijät-Hämeen maakuntastrategiassa on lisäksi maakunnan yhteiseksi tavoitteeksi nostettu ◆?Tilaa luonnolle, luovuudelle ja puhtaalle teollisuudelle◆?, jonka alatavoitteina ovat:

- 1) Päijät-Häme on hiilinegatiivinen ja luontoposiitiivinen täyden kiertotalouden maakunta, jossa on tilaa uudistuvalle teollisuudelle,
- 2) Puhdas luonto, maaperä ja vedet mahdollistavat kestävä tuotannon ja palvelut sekä
- 3) Luovuus, kestävä muotoilu ja uudet teknologiat nostavat yritysten jalostusarvoa kaksinkertaiseksi ja edistävät digitalisaatiota.

Tämän pohjalta on Päijät-Hämeen liiton koordinoimana valmisteltu yhdessä kuntien ympäristö- ja elinvoimahenkilöiden kanssa yhteistä luontositoumusta, jota on käsitelty myös kuntajohtajakokouksessa.

Tavoitteena on konkretisoida kuntien toimenpiteitä ja kirjoittaa auki kuntien tavoitteita. Padasjoen kunnan kolme luontotekoa on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Päijät-Hämeen kuntien yhteisen luontositoumuksen sekä Padasjoen kunnan toimenpiteet ja valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan luontositoumuksen.



§ 145

OVTES:n TVA-muutokset

PADDno-2023-208

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 TVA-pisteytys, OVTES

Paikallisen TVA-järjestelmän tavoitteena on varmistaa, että opetus- ja varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön tehtäväkohtaiset palkat määräytyvät tehtävien vaativuuden perusteella yhdenmukaisin ja läpinäkyvin arviointiperustein.

Soveltamisala

Tätä tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmää sovelletaan kunnan opetushenkilöstöön. Järjestelmää sovelletaan myös varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön siltä osin kuin heidän palvelussuhteensa ehdot määräytyvät OVTES:n perusteella.

Opetushenkilöstöllä on käytössä paikalliseen sopimukseen perustuva TVA-palkkausjärjestelmä, jossa on keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit ja kuntakohtaisesti määriteltä TVA-summa.

Tehtävien vaativuuden arviointi (TVA) perustuu kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion A yleisen osan 6 §:ään. Arvioinnin tavoitteena on varmistaa, että samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa.

TVA on osa kunnan palkkausjärjestelmää, joka muodostuu palkkauksen eri perusteista ja käytännöistä. TVA koskee ainoastaan henkilön tekemiä tehtäviä, ei hänen henkilökohtaisia ominaisuuksiaan tai työsuoritustaan. Henkilökohtaista työstä suoriutumista arvioidaan erillisellä henkilökohtaisella lisällä.

Kokonaisarvioinnin perusteet

Tehtäväkohtainen palkka määritellään kokonaisarvioinnin perusteella. Kokonaisarviointi perustuu:

- kirjallisiin tehtäväkuvauxiin,
- OVTES:n vaativuustekijöihin (osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu, yhteistyötaidot sekä työolosuhteet),
- muihin huomioon otettaviin seikkoihin (koulutus, lisätehtävät ja -vastuu, esimiesasema),
- vahvistettuun arviointijärjestelmään. Arviointijärjestelmä sisältää vaativuustekijöiden arviointiperusteet sekä niiden soveltamisen tehtäväkohtaisen palkan määrittämisessä.

Arviointi ja tehtäväkohtainen palkka määritellään aina objektiivisesti ilman, että arvioidaan tehtävää hoitavaa henkilöä.

Vaativuustekijät



Tehtävien vaativuuden arvioinnissa otetaan huomioon:

- työn edellyttämä osaaminen (koulutus, kokemus, erityisosaaminen),
- työn vaikutukset ja vastuu (työn merkitys kuntalaisten, työyhteisön ja toiminnan tuloksellisuuden kannalta),
- työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutustaidot, asiakastyö ja ihmissuhdevaatimukset),
- fyysiset ja henkiset työolosuhteet (tavanomaisesta poikkeavat olosuhteet, joita ei voida poistaa työsuojelutoimin)

Tehtäväkuvaukset ja TVA-lisä

Tehtäväkuvaukset valmistellaan yhteistyössä työnantajan edustajan ja asianomaisen viranhaltijan tai ammattiryhmän kanssa. Tehtäväkuvaus kuvaa tehtävän tarkoituksen, sisällön ja keskeiset tehtäväkokonaisuudet. Se pidetään ajantasaisena ja tarkistetaan tehtävien muuttuessa.

Esihenkilö päättää tehtäväkohtaisesta palkasta vahvistetun arviointijärjestelmän mukaisesti ja huolehtii siitä, että arviointiperusteita sovelletaan yhdenmukaisesti. Arvioinnin ajantasaisuus tarkistetaan toimintavuosittain. Tehtävien vaativuuden arviointi päivitetään aina tehtävien olennaisesti muuttuessa.

Tehtäväkohtainen palkka

Tehtäväkohtainen palkka perustuu aina tehtävän vaativuuteen ja on riippumaton siitä, kuka tehtävää hoitaa. Määräaikaisten opettajien palkka määräytyy samoilla perusteilla kuin toistaiseksi otettujen.

Samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävien vaativuudessa voi olla eroja, minkä seurauksena myös palkoissa on suuruuseroja (TVA-lisä). Tavoitteena on, että palkat ovat vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa.

Työnantajan on käytettävä harkintavaltaansa objektiivisesti ja siten, että tehtävien vaativuus otetaan huomioon. Mahdollisia epäkohtia ei saa oikaista muilla palkanosilla.

OVTES:n määräykset lisätehtävistä

OVTES:n mukaiset lisätehtävät ja -velvoitteet, kuten opinto- ja suunnittelutyöpäivät, yhteissuunnittelutyöaika sekä luokanvalvojan tehtävät, eivät ole TVA-arvioinnin piirissä, vaan määräytyvät erikseen työehtosopimuksen mukaan.

Menettelytavat

Ennen uuden arviointijärjestelmän käyttöönottoa tai sen muuttamista asiasta neuvotellaan niiden luottamusedustajien kanssa, joita järjestelmä koskee. Viime kädessä työnantaja päättää arviointijärjestelmästä. Arviointijärjestelmästä tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan henkilöstölle.

TVA-järjestelmän toimivuutta arvioidaan säännöllisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän kuvauksen ja valtuuttaa sivistyksen palvelualueen huolehtimaan järjestelmän toimeenpanosta ja ylläpidosta.

Tiedoksi



sivistysjohtaja-rehtori



§ 146

Ajankohtaiset asiat hallitus 7.9.2026

PADDno-2025-207

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja antaa kunnanhallitukselle katsauksen ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan katsauksen tietoonsa saatetuksi.



§ 147

Tiedoksisaantiasiat

Päijät-Hämeen maakuntahallituksen 20.8.2026 pidetyn ylimääräisen kokouksen pöytäkirja on luettavissa osoitteessa <https://paijathamed10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetings&id=1>.

[Lahden seudun joukkoliikennelautakunnan pöytäkirja](#) 25.8.2026 (**pdf-tiedosto**)

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Merkitään asiat tiedoksi.



§ 148

Otto-oikeusasiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on hallintosäännöllä siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Otto-oikeudesta säädetään kuntalain 92 §:ssä.

Asia on otettava kunnanhallituksen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kunnanhallituksen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Toimielinten pöytäkirjat:

Tekninen lautakunta: 18.8.2026

Sivistyslautakunta: 19.8.2026

Viranhaltijapäätökset, joihin otto-oikeutta voidaan käyttää:

Hallintojohtaja

Henkilöstö:

§ 12 Ympäristösihteerin sijaisen määräminen, 26.08.2026

§ 13 Rakennustarkastajan sijaisen määräminen, 26.08.2026

§ 14 Infrapäällikön sijaisen määräminen, 26.08.2026

§ 15 Kiinteistöpäällikön sijaisen määräminen, 26.08.2026

§ 16 Kiinteistöpäällikön viransijaisuus, 31.08.2026

Infrapäällikkö

Hankinta:

§ 1 Vaahteratien rakennusvaiheen 1 maanrakennustyöt, 31.08.2026

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää:

1. merkitä edellä mainitut asiakirjat tiedoksi ja
2. toteaa ettei edellä lueteltuihin pöytäkirjoihin sisältyvissä päätöksissä tarkoitettuja asioita ole aihetta ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja
3. tyytyy muiden viranomaisten päätöksiin.

